539066 119313

ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

**ПРОКУРАТУРА
ТЕРСКОГО РАЙОНА**

**ТЭРЧ КУЕЙМ
И ПРОКУРАТУРЭ**

**ТЕРК РАЙОННУ
ПРОКУРАТУРАСЫ**

ул. Мамхегова, 40, г. Терек, КБР, 361302

05 .03.2025№ 11-59-2026/Прдп335-26-20830008

Директору МКОУ СОШ с.п.
Дейское Терского муниципального
района Кабардино-Балкарской
Республики

Канкошевой А.Х.

ПРОТЕСТ

на положение об оплате труда
работников, утвержденное приказом
от 18.04.2019 № 20/1

Прокуратурой района в соответствии с полномочиями, предоставленными Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», проведен мониторинг действующих нормативных актов образовательных учреждений Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики в сфере оплаты труда.

Согласно части 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Так, вышеуказанной нормой права установлено, что при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что размер премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка снижается в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может

Прокуратура Терского района (КБР)
№ 11-59-2026/Прдп335-26-20830008

ТР № 025053

приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника боле чем на 20%.

Установлено, что приказом от 18.04.2019 № 20/1 утверждено Положени об оплате труда работников МКОУ СОШ с.п. Дейское Терско муниципального района Кабардино-Балкарской Республики (далее Положение).

Так, Положением закреплено, что по решению работодателя работник может быть снижен ранее установленный размер выплаты компенсационно характера или прекращена ее выплата при невыполнении услови необходимых для выплаты.

Основанием для снижения размера или прекращения выплат компенсационного характера работнику является приказ работодател с указанием конкретных причин такого снижения.

Вопреки ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации Положении не закреплена недопустимость лишения работника на весь сро действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной плат стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной преми и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения и размера, а также не отражено положение о том, что факт применения работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарно проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в соста заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Кроме того, **вопреки требованиям вышеуказанной статьи** Положении не закреплено, что снижение размера премиальных выплат н должно приводить к уменьшению размера месячной заработной плат работника более чем на 20 процентов.

В связи с изложенным, Положение подлежит изменению и приведени в соответствие с нормами действующего трудового законодательства.

На основании вышеизложенного, руководствуясь статьями 22 и 2 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российско Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об оплате труда работников муниципально казенного образовательного учреждения МКОУ СОШ с.п.Дейское Терско муниципального района Кабардино-Балкарской Республики **изменить** путе приведения в соответствие с положениями трудового законодательства.
2. Протест рассмотреть не позднее, чем в десятидневный сро с момента его поступления.
3. О дате и времени рассмотрения протеста заблаговремен проинформировать прокурора района для обеспечения представительства.
4. О результатах рассмотрения протеста сообщить прокурор района в письменной форме в установленный законом срок.

Прокурор района

советник юстиции А.В. Лукьянс

А.З. Балкаров, тел.: 44-2-45.